

ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΟΥ
v. 5239/2025

Νομοθετική ρύθμιση



Άρθρο 580

ΚΩΔΙΚΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (62/2025)

Όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 22 ν. 5239/2025

1. Οι εργοδότες υποχρεούνται να διαθέτουν και να λειτουργούν ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό, σε πραγματικό χρόνο, με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.
2. Η μέτρηση του χρόνου εργασίας πραγματοποιείται με τη χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας. Με τη χρήση της, καταγράφεται σε πραγματικό χρόνο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II **κάθε μεταβολή που αφορά στον χρόνο εργασίας των εργαζομένων, όπως ιδίως, η ώρα έναρξης και λήξης της εργασίας, το διάλειμμα, η υπέρβαση του νομίμου ωραρίου εργασίας και κάθε είδους άδεια.**

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ



3. Τα στοιχεία της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας διασταυρώνονται με τα στοιχεία που αναγράφονται στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) που υποβάλλεται από την επιχείρηση. Είναι δυνατή η αυτοματοποιημένη προσυμπλήρωση της Α.Π.Δ. από το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.
4. Η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας αξιοποιείται από την Επιθεώρηση Εργασίας για τον έλεγχο τήρησης του ωραρίου των επιχειρήσεων. Εάν, κατά τον επιτόπιο έλεγχο σε επιχείρηση, διαπιστωθεί ότι η ψηφιακή κάρτα εργαζομένου δεν είναι ενεργοποιημένη, επιβάλλεται στον εργοδότη πρόστιμο δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ ανά εργαζόμενο που δεν έχει ενεργοποιημένη ψηφιακή κάρτα.

Αν σε τρεις (3) ελέγχους, εντός χρονικού διαστήματος δώδεκα (12) μηνών, διαπιστωθεί η παράβαση της παρούσας επιβάλλεται προσωρινή διακοπή λειτουργίας της επιχείρησης για χρονικό διάστημα δεκαπέντε (15) ημερών.»

ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΤΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ 2^Α ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ



Οι επιχειρήσεις - εργοδότες που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας και την έχουν ενεργοποιήσει **δύνανται να συμφωνούν εγγράφως** με τους εργαζομένους τους ευέλικτη προσέλευση μέχρι χρονικό διάστημα εκατό είκοσι (120) λεπτών ημερησίως.

Αν υπάρχει τέτοια συμφωνία, η έναρξη της εργασίας είναι δυνατή από τη δηλωθείσα έναρξη του ωραρίου στην ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας και έως τη λήξη του χρόνου της ευέλικτης προσέλευσης.

ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΤΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ 2^B ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ



Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας πρέπει να πραγματοποιείται:

- α) κατά την έναρξη του δηλωθέντος ωραρίου, μετά από τον χρόνο προετοιμασίας προς ανάληψη εργασίας και
- β) κατά τη λήξη του δηλωθέντος ωραρίου, πριν από τον χρόνο προετοιμασίας προς αποχώρηση.

Στις επιχειρήσεις – εργοδότες, που ανήκουν κατά κύρια δραστηριότητα στον κλάδο της βιομηχανίας, ο χρόνος προετοιμασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τριάντα (30) λεπτά πριν από την έναρξη της εργασίας και τα τριάντα (30) λεπτά μετά από τη λήξη της εργασίας.

Στις επιχειρήσεις - εργοδότες όλων των υπόλοιπων κλάδων, ο χρόνος προετοιμασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δέκα (10) λεπτά πριν από την έναρξη της εργασίας και τα δέκα (10) λεπτά μετά από τη λήξη της εργασίας.

Εάν κατά τον ανωτέρω χρόνο βρεθεί εργαζόμενος να απασχολείται πραγματικά, επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις βάσει του άρθρου 572.

ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΤΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ 2Γ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΟΝΕΣ ΣΗΜΑΝΣΕΙΣ



Η ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ ΠΛΕΟΝ ΤΩΝ ΤΡΙΩΝ (3) ΜΟΝΩΝ ΣΗΜΑΝΣΕΩΝ
ΤΟΝ ΜΗΝΑ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ

ΟΤΑΝ ΔΕΝ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΕΙΤΑΙ ΑΠ'Ο

- ΤΗ ΦΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΓΕΓΟΝΟΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ
- ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΑΔΥΝΑΜΙΑ

ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΕ ΑΜΕΛΕΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

ΣΥΝΙΣΤΑ ΑΙΤΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ.

ΑΜΕΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ



Ο εργαζόμενος οφείλει, κατά την προσέλευση και αποχώρηση του από την εργασία του, όταν αυτή παρέχεται εντός των εγκαταστάσεων της εργοδότης, είτε εξολοκλήρου, είτε μερικώς, να χρησιμοποιεί την ψηφιακή κάρτα εργασίας του, σημαίνοντάς την κατά την πρώτη είσοδό του και κατά την τελευταία έξοδό του από την έδρα της εργοδότης.

Ο εργαζόμενος δεν είναι υποχρεωμένος να χρησιμοποιεί την ψηφιακή κάρτα εργασίας του, όταν εργάζεται εκτός των εγκαταστάσεων της εργοδότης και μετακινείται από τόπο σε τόπο για την παροχή υπηρεσιών στους πελάτες της εργοδότης.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ



- Ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να χρησιμοποιεί ορθά την ψηφιακή κάρτα εργασίας
- Ο εργοδότης είναι υπεύθυνος για την ορθή χρήση του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας και υπόκειται στην επιβολή κυρώσεων
- Η σύμβαση εργασίας δύναται να προβλέπει τις υποχρεώσεις του εργαζομένου και ενδεχόμενες κυρώσεις.
- Το ίδιο ισχύει και για τον Κανονισμό Εργασίας.
- Ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να συμψηφίσει με την άδεια και τις αποδοχές του εργαζομένου. Επίσης, δεν μπορεί να χρησιμοποιήσει ο ίδιος την κάρτα εργασίας στη θέση του εργαζομένου.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ



- Η ψηφιακή κάρτα χρησιμοποιείται μόνο όταν ο εργαζόμενος έχει φυσική παρουσία στις εγκαταστάσεις του εργοδότη
- Απεικονίζει την ΠΡΩΤΗ είσοδο και την ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ έξοδο
- Εφόσον πρόκειται για εργαζόμενους, που μετακινούνται και, είτε δεν ξεκινάνε, είτε δεν τελειώνουν την εργασία τους, στις φυσικές εγκαταστάσεις του εργοδότη, η ψηφιακή κάρτα δεν μετρά χρόνο εργασίας

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ



- Οι σημάνσεις πρέπει να είναι πάντα ζυγές. Είτε Ο εφόσον ο εργαζόμενος τηλεργάζεται ή δεν εργάζεται στις εγκαταστάσεις του εργοδότη (μόνιμα ή πρόσκαιρα), είτε 2 εάν το ωράριο είναι συνεχόμενο, είτε 4 εάν το ωράριο είναι διακεκομμένο
- Στη σύμβαση πρέπει να διατυπώνεται με ακρίβεια ο τόπος παροχής της εργασίας (σταθερός εντός εγκαταστάσεων, σταθερός εκτός, σε εγκαταστάσεις τρίτου ή διαρκείς μετακινήσεις) και η σχέση με τα καθήκοντα του εργαζόμενου (φύση εργασίας, μετακινήσεις κλπ)

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ



- Στη σύμβαση πρέπει να προβλέπεται τυχόν απασχόληση σε περισσότερα υποκαταστήματα
- Ο όμιλος δεν αποτελεί ενιαίο εργοδότη.
- Εάν απαιτείται οι εργαζόμενοι να παραμένουν σε κοινόχρηστους χώρους, εκτός εργασίας, πρέπει να γίνεται ρητά αναφορά στη σύμβαση / βάρος απόδειξης
- Τα διευθυντικά στελέχη εξαιρούνται.
- Η χρήση της ψηφιακής κάρτας από τους δανειζόμενους εργαζόμενους εξαρτάται από τον έμμεσο εργοδότη. Το ίδιο ισχύει και για τον εργολάβο.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ



- Διάφορες ειδικότητες που εργάζονται εκτός των εγκαταστάσεων και μετακινούνται εξαιρούνται από τη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας
- Όλοι όσοι εξαιρούνται, χρησιμοποιούν την κάρτα εργασίας όταν εισέρχονται στις εγκαταστάσεις του εργοδότη

ΚΩΣΤΟΥΛΑ ΜΑΖΑΡΑΚΗ
ΕΡΓΑΤΟΛΟΓΟΣ L.L.M.
SENIOR ASSOCIATE
NOMOS LAW FIRM

www.nomos.gr